

# L'anglais et le projet n°10

## Objectif

- élaboration des objectifs de travail pour fin avril et Mai
- reconstruction de l'équipe autour d'un regroupement MP3
- tester une nouvelle activité d'anglais qui nous faisait envie

## Ressources

- le groupe
- des traducteurs de vocabulaire
- un jeu MP3

## Activités

Nous avons eu envie de changer de type d'activité en anglais. Pour cela nous avons testé un jeu dont nous parlions depuis quelque temps. Nous avons fait un jeu de rôles. Trois d'entre nous étaient des scientifiques ayant créés une nouvelle machine et les deux autres étaient des journalistes qui les interviewer. La machine était une machine fictive, afin que chacun d'entre nous puisse se sentir à l'aise et libre d'utiliser le vocabulaire qu'il connaissait. Nous souhaitons aussi nous amuser grâce à ce nouveau jeu, d'où le choix d'une machine pas très rationnelle ! L'objectif était de voir si ce type d'activité nous permet de nous exprimer tous plus ou moins longtemps.

Nous avons également recherché précisément les objectifs de chacun d'entre nous recherché pour cette fin d'année. Chacun d'entre nous a écrit sur un morceau de papier ce qu'il souhaitait faire et quels sont ses objectifs pour la fin d'année.

## Résultats

Grâce à l'exercice de mise en scène nous avons passé un bon moment. Nous nous sommes aperçu que ceci peut être un très bon moyen de progrès. Cette première phase était une phase de test pour voir si nous apprécions le concept. Il nous a permis de parler pendant un moment sans voir le temps passé. Grâce aux journalistes la parole était relativement bien repartie quoiqu'on a pu voir que certains étaient plus à l'aise dans cette mise en scène.

La liste des objectifs a permis à la Respo anglais de trouver des types d'exercices dont il faut encore que nous parlions. Ceci doit être une source d'inspiration et un moyen de varier les activités que nous faisons. Elle doit également permettre de travailler l'ensemble des points que chacun d'entre nous voudraient améliorer.

## Conclusion

Nous allons recommencer en ajoutant quelques modifications au sujet par exemple (il peut être plus sérieux parfois pour travailler un vocabulaire spécifique). Nous avons aussi pour projet de nous filmer. Ceci nous permettra de faire des retours sur notre oral. Nous pensons également qu'il peut être intéressant de préparer un peu plus les rôles.

Ils n'étaient pas définis au départ ce qui a créé dans un premier temps quelques incompréhensions. Cet exercice peut être le point de départ pour travailler différentes choses.

Grâce à la liste des objectifs nous avons des exercices qui correspondent aux attentes de chacun d'entre nous, il nous reste à en choisir certains afin de les mettre en place sans que personne ne soit mal à l'aise. Ceci, nous permettra également d'avoir un travail plus construit en anglais.

## **Retour équipe apprenante**

Notre travail, ces deux semaines a été non volontairement accablé sur notre équipe. Nous avons beaucoup travaillé pour préparer la rencontre avec la DIR et Sodilor. Ceci plus la fatigue engrangée durant cette période et les petites tensions récurrentes n'a fait exploser l'atmosphère en fin de semaine dernière. Jessica nous a permis d'en parler de manière posée lundi soir autour d'un repas projet. Cette événement nous incite à nous reconcentrer sur notre équipe et à redéfinir les valeurs et notre vision communes de notre équipe. C'était une semaine riche en émotions mais également riche en apprentissage.

## **Question**

Comment avez-vous géré votre arrivée en France ? Saviez-vous que vous resteriez longtemps et travaillerez ici ? Avez-vous eu des différences culturelles ?

## **Retours personnels**

### **Philippe :**

Ces deux dernières semaines de projet furent très chargées en travail, cela encore plus que d'habitude. Nos séances ont donc été propices à la tension et aux incompréhensions. Quelques larmes ont été versées et quelques coups de bistouri ont fusé. Cependant, j'ai essayé de prendre du recul sur cela mais n'arrivant pas à l'exprimer avec le groupe, je l'ai fait seul. Notre repas d'il y a deux jours a été propice à l'apport d'explications et de point de vue de la part de chacun, et y compris le mien que j'avais eu le temps de mûrir en moi. En tant que responsable MP3 du groupe, je travaille à formaliser par écrit les réactions/envies/aspirations de chacun sans pour autant y arriver à chaque fois puisque moi-même absorbé par nos conversations et débats. Cependant, un point me chagrine encore sur la notion d'équipe qui n'est pas assez développée et explicite dans notre groupe. Ainsi, certains ne ressentent pas notre groupe comme une équipe alors que d'autres s'y sentent totalement (pour ma part je fais partie de la deuxième catégorie) et des explications et éclaircissements s'imposent à ce sujet.

### **Yannick :**

J'ai trouvé que la partie de séance en anglais était bien placée dans le temps, mais je me sentais saturé au niveau de l'anglais, car j'avais parlé dans cette langue pendant plusieurs jours la semaine précédente. J'ai préféré écouter le dialogue plutôt que d'y prendre part, car je ne voulais pas couper la bonne dynamique du groupe. J'ai expliqué au groupe

pourquoi je ne participais que très peu, et ils ont bien compris et ne m'en ont pas tenu rigueur

**Jessica:**

Personnellement creo que nuestras actividades y ejercicios en ingles están dando resultados, lentos pero seguros, me siento más motivada, nuestro chef projet ha ayudado también a integrar el inglés y nuestra respo ingles se ve motivada ya que propone diferentes actividades. El conjunto de todas estas cosas hace que de nuestro desarrollo profesional en grupo algo más interesante.

Por otro lado, el Pole MP3 cada vez toma más sentido para mí, en estas últimas semanas nuestro equipo ha pasado por situaciones que han enfrentando tanto nuestro carácter personal, como nuestras costumbre, culturas y maneras de vivir, hemos experimentado la polivalencia que tienen los pequeños detalles en el grupo. He aprendido mucho, como profesional y como persona, en este momento no logro sentirme del todo a gusto con el equipo, pero me alegra al menos ser consiente que nuestras diferencias no se tratan de enfrentamientos personales o de percepciones erradas, simplemente se trata de falta de comunicación y de expresión. Siempre pensé que decía lo que sentía y que era una persona muy natural ahora me doy cuenta que no necesariamente.

**Eric :**

Ces deux dernières semaines ont été très chargées, et la préparation de la réunion du 17 avril dernier était harassante pour moi. J'ai l'impression que nous avons un gros problème d'efficacité dans le travail, nous dépassons toujours les objectifs d'horaire. Mais je sens que nous ne sommes pas pour autant prêt à rattraper ceci en travail à la maison.

Je me suis rendu compte que nous restions trop superficiel lors de nos échanges MP3, et c'est ressorti avec Jessica qui avec l'approche du seul séjour chez elle de son cursus au GSI est très sensible sur le sujet. J'aimerais qu'on réussisse à mettre en place un management plus profond, sans que chacun reste au final dans ses zones de confort.

**Matilde :**

Cette semaine a été riche en apprentissage.

D'un point de vue de l'anglais elle m'a permis de m'apercevoir que le travail que j'ai fait durant un an et demi qui m'a permis de relis contact avec l'anglais n'était pas inutile. J'ai pu faire de l'anglais avec plaisir sur un sujet autre que le projet. Je n'ai plus « honte de ma qualité d'anglais ». J'ai maintenant encore plus envie de partir et d'apprendre l'anglais au contact d'anglophone, mon objectif pour cette fin d'année est simplement de continuer à parler tel que nous l'avons fait afin de ne pas perdre cette habitude et d'être à l'aise avec mon propre anglais pour mieux progresser l'an prochain. Mais je dois avouer que l'idée de passer le TOEIC me fait très peur. J'ai peur d'avoir progressé uniquement sur un point de vue psychologique ce qui n'est malheureusement pas suffisant par rapport à l'exigence du diplôme.

D'un point de vue management et développement personnel, je suis ravie d'avoir vu Martine Tani, elle m'a permis de prendre conscience de ma situation, de mes difficultés et

de les identifier. Ceci me permet d'avoir un comportement plus impliqué dans le projet et j'essaie d'être moins en opposition ou de moins me sentir à part. Elle m'a encore une fois permis de commencer à passer une marche que j'arrivais juste à présent seulement à observer. De plus notre travail de discussion autour de Jessica et de son travail m'a vraiment fait prendre conscience de ce qu'elle m'avait dit. Cela m'a permis de relativiser mes sentiments qui sont parfois trop important et de m'impliquer à nouveau dans MON équipe sans que ce soit une corvée. Quelle semaine ! Bien difficile à résumer ! Et ce n'est encore que le début !